

СоюзАтом
России

Интеграция процедуры НОК и аттестации для работников организаций Госкорпорации «Росатом», задействованных в проектировании и работников выполняющих функции технического заказчика

Хитров Андрей Юрьевич

генеральный директор, Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России

председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии

Глобальные задачи → высочайшие квалификации

СЕГОДНЯ

Лидер
ядерной энергетики

ЦЕЛИ

Лидер в атомных
технологиях

Лидер в
энергетике

Лидер в
неэлектрических
направлениях

**ВИДЕНИЕ
2030**

Глобальный технологический лидер

Быть лидером значит
ставить перед собой амбициозные
бизнес-цели,
которые требуют существенных
изменений
от всех сотрудников отрасли



Приоритеты кадровой политики

1



Быстро развивать
компетенции

2



Готовить лидеров
на всех уровнях

3



Научиться работать
в новых условиях

ЗАЧЕМ ? - «сквозная» оценка специалиста по направлению



Более 4 000 работников, задействованных в проектировании и работников выполняющих функции технического заказчика в организаций

Анализ дублирования процессов оценки

I. Распределение оценочных средств

НОК
по квалификациям



6 уровень: Специалисты



7 уровень: Руководители

Аттестация

по категориям должностей



Специалисты, руководители среднего звена

Руководители высшего звена

II. Составляющие процедуры оценки

НОК



Теоретический экзамен



Практический экзамен:

- кейс-задания;
- защита портфолио



Аттестация



I этап: Тестовые задания



II этап:

- интервью с комиссией;
- защита проекта
(для руководителей высшего звена)

III. Состав комиссии

НОК



Эксперты по оценке квалификации (сотрудники «ЦОК» «ОЦКС»):

- председатель;
- заместитель председателя;
- члены комиссии;
- секретарь

Легитимность процедуры при наличии трех членов комиссии

Утверждается ГК «Росатом»

Аттестация

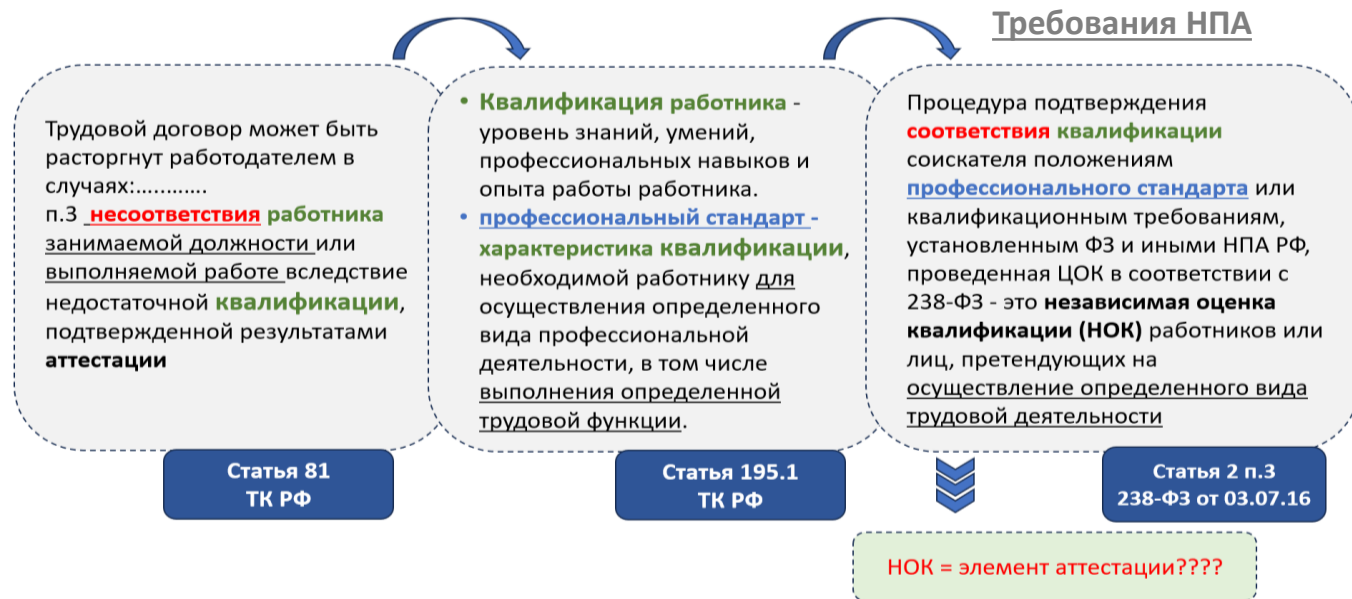


Специалисты ЦОК ОЦКС и организации Госкорпорации «Росатом»:

- председатель;
- заместитель председателя;
- члены комиссии;
- секретарь

Легитимность процедуры при наличии половины состава комиссии

Утверждается руководителем организации



Аттестация на предприятии - подтверждение квалификации работника, через характеристику работника и оценку уровня его знаний и умений

*** Порядок проведения и периодичность устанавливается работодателем ЛНА

Исключить дублирование процессов оценки

- обеспечение единства требований
- снижение административной нагрузки
- принцип «одного окна»

Работники СКАО получат свидетельства о квалификации Федерального образца

- законодательно установленное подтверждение квалификации
- снижение рисков при правом вакууме

Высококвалифицированный кадровый состав СКАО

Системное интегрированное решение

- единство подхода в холдинге
- унифицированный инструмент
- тиражируемые процессы
- синергия вложений (минимизация затрат)

Результаты оценки база для формирования программ обучения и развития

- единство системы обучения и развития квалификации работника
- аккредитованные образовательные программы