

Применение инструментов
НСК на высокотехнологичном
предприятии ГК «Роскосмос»
на примере АО «РЕШЕТНЁВ»

Заместитель генерального директора по
управлению персоналом

Берестов Александр Владимирович

АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф.Решетнёва» – ведущее предприятие России по созданию спутниковых систем

Выручка за 2022 г. – **31 млрд. руб.**

Численность сотрудников ИС – **13 027 чел.**

Подписанных контрактов на – **482,9 млрд. руб.**



Интегрированная структура :

- АО «Научно–производственный центр «Полюс» (АО "НПЦ "Полюс") (Томск)
- АО «Сибирские приборы и системы» (Омск)
- ОАО «Научно – производственное предприятие космического приборостроения «Квант» (Ростов–на–Дону)
- АО «НПО ПМ – Развитие»(АО "НПО ПМ – Развитие") (Железногорск)
- АО «Испытательный технический центр – НПО ПМ»(АО "ИТЦ – НПО ПМ") (Железногорск)
- АО «НПО ПМ – Малое Конструкторское Бюро» (АО "НПО ПМ МКБ") (Железногорск)



Кадровая ситуация в АО «РЕШЕТНЁВ»



Списочная численность, чел.	8 613
Руководители, %	13,3
Специалисты, служащие, %	46,2
Рабочие, %	40,5
Молодежь до 35 лет, %	22,6
Работников, имеющих учёную степень, чел.	108
Средняя численность студентов, проходящих практику в год, чел.	400
Текучесть персонала, %	4,4
Средний возраст, лет	44,7

**ТРУДОУСТРОЕНО МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ / РАБОЧИХ (чел.)**

2019	87
2020	103
2021	119
2022	107
октябрь 2023	160



Многолетняя преємственность

Более **1200** космических аппаратов
и более **40** типов космических систем
изготовлено и успешно запущено

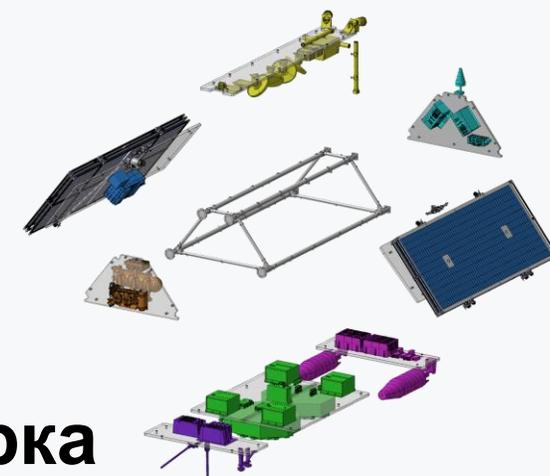
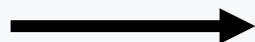
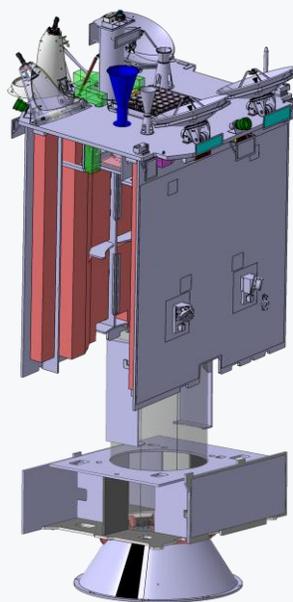


План создания космических аппаратов связи и навигации

388 КА до 2030 г.

	Итого	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Марафон	271 КА	1	1	5	44	44	44	66	66
Скиф	12 КА				2	4	4	2	
Гонец-М1	34 КА				2	8	8	8	8
Государственные	29 КА	5	5	3	3	3	5	4	2
Экспортные и гражданские	18 КА	1 Луч-5	1 Экватор	3 Экспресс-РВ Луч-5 Ямал-501	5 Экспресс-РВ Экспресс-АМУ4 МГУ-270	1 Экспресс-АМУ6	3 Экспресс-АМУ51 Экспресс-40 Луч-5	2 Экспресс-АМУ52 Экспресс-АТ3	2 Экспресс-АМУ8 Экспресс-АТ4
ГЛОНАСС	23 КА	4	3	3	3	4	4	1	1
		10 КА	10 КА	14 КА	59 КА	64 КА	68 КА	83 КА	79 КА

Переход на серийную сборку КА



**Стапельная,
штучная сборка**



**Модульная,
поточная сборка**

УЧАСТИЕ АО «РЕШЕТНЁВ» В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ, ОТРАСЛЕВОМ И РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЯХ



Управляющий совет
Красноярского края по
развитию квалификаций

Совет по
профессиональным
квалификациям в ракетной
технике и космической
деятельности

АО «РЕШЕТНЁВ»

Координационный совет по
развитию квалификаций при
Губернаторе Красноярского
края

Мероприятия и проекты
Национального агентства
развития квалификаций

- Разработка 8 профессиональных стандартов

- Актуализация 7 профессиональных стандартов

- Разработка 3 комплектов оценочных средств

- Участие в открытии первого отраслевого Центра оценки квалификаций в Красноярском крае

- Подготовка описаний 14 профессий для электронного ресурса «Справочник профессий»

- Более 50 экспертиз образовательных стандартов и программ в части оценки их соответствия проф. стандартам

- Участие в отработке методики апробации проф. стандартов при разработке образовательных стандартов и программ

- Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ

- Внутреннее применение профессиональных стандартов (профориентация и привлечение, подбор, разработка должностных инструкций, система оценки персонала, обучение и развитие)

- **Soft skills**



ПРОЕКТ «Квалификация «НАСТАВНИК»



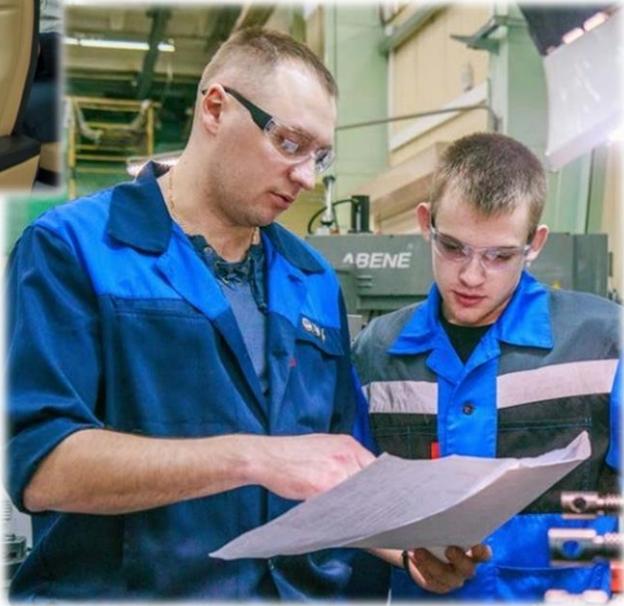
ПРОЕКТ «КОМПЕТЕНЦИИ XXI ВЕКА»



ПРОЕКТ «Кадры для высокотехнологичного предприятия»



Проектно-аналитическая сессия



Повышение квалификации по программе «Наставник» на производстве



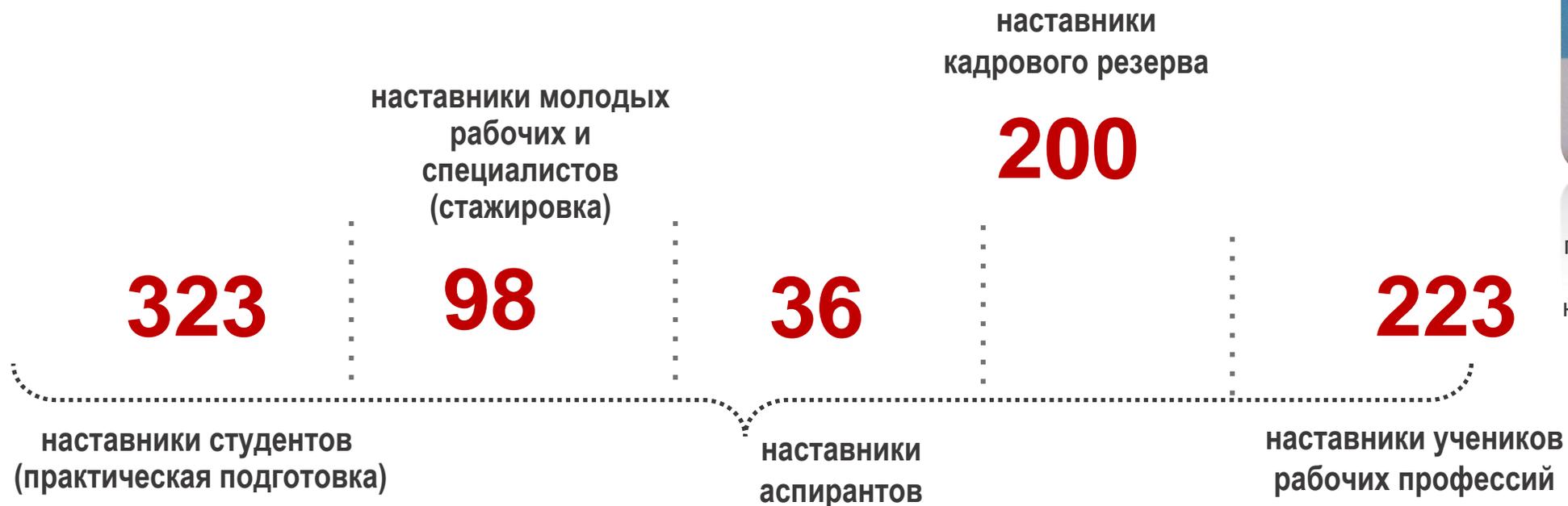
Разработка методических рекомендаций по системе наставничества



ВНЕДРЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Проект «Квалификация НАСТАВНИК»

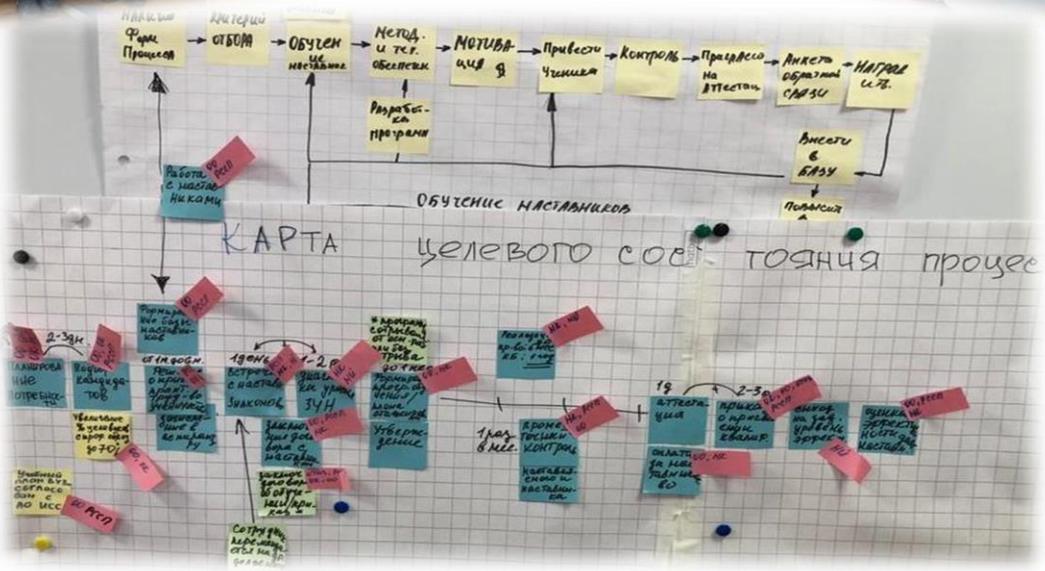


Владимир Халиманович – победитель во всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества» в номинации «Космический наставник»*

* Всероссийский форум «Наставник 2018», АСИ, Москва, февраль 2018г.

880 РАБОТНИКОВ АО «РЕШЕТНЁВ» ВОВЛЕЧЕНО В ПРОЦЕСС НАСТАВНИЧЕСТВА

УЧАСТИЕ АО «РЕШЕТНЁВ» В РАЗРАБОТКЕ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ГК «РОСКОСМОС»



ЦЕЛЬ пилотного проекта:

проектирование целевого состояния системы наставничества для организаций

ЗАДАЧИ пилотного проекта:

- ✓ формирование этапов процесса для целевых групп наставляемых;
- ✓ определение критериев отбора и подготовка наставников;
- ✓ разработка системы мотивации наставников;
- ✓ разработка отраслевых и внутренних локальных нормативных актов по системе наставничества и др.

- Проект положения о наставничестве в ГК «Роскосмос»
- Наставничество в организациях РКП
- Признание неформального образования
- Профессиональный стандарт «Наставник»

7, 8 апреля 2021 – проектно-аналитическая сессия с представителями ГК «Роскосмос»

ЦЕЛЬ:

определить и сформировать запрос высокотехнологичного предприятия на общие компетенции (ОК) и разработать оценочные средства

ПРОВЕДЕН АНАЛИЗ ОТРАСЛЕВЫХ ПС

- Вывод: требования к ОК в отраслевых ПС предъявляются только на высоких уровнях квалификации (начиная с 7-го уровня и выше)

ПРОВЕДЕН АНАЛИЗ ФОРМИРУЕМЫХ РУКОВОДИТЕЛЯМИ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА

- Вывод: в 70% поступивших заявок на вакансии отсутствуют требования к ОК

ПРОВЕДЕН ОПРОС РУКОВОДИТЕЛЕЙ О НЕОБХОДИМЫХ ОК ДЛЯ РАЗНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ)

- Вывод: требования к ОК напрямую зависят от вида профессиональной деятельности и уровня квалификации



Сформирована матрица необходимых ОК для разных должностей (профессий) и уровней квалификации



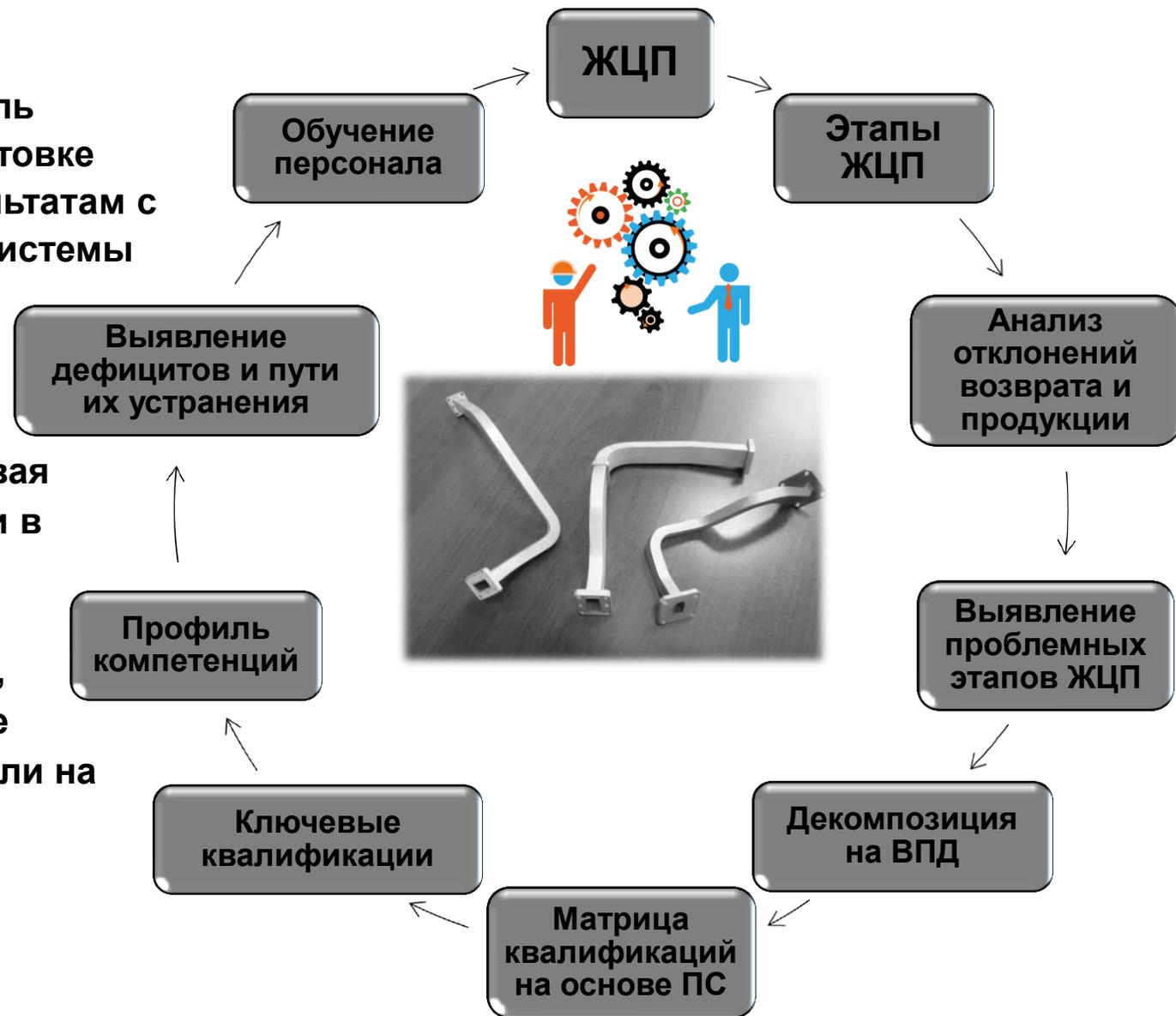
ЦЕЛЕВОЙ ПРОЕКТ АНО «НАРК» - «КАДРЫ ДЛЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ»



ЦЕЛЬ: разработать и описать типовую модель системы планирования потребности в подготовке кадров и определения требований к ее результатам с применением инструментов национальной системы квалификаций



РЕЗУЛЬТАТЫ: разработана и описана типовая модель системы планирования потребности в подготовке кадров, ориентированная на выявление дефицитов квалификаций исполнителей конкретного бизнес-процесса, позволяющая устранять квалификационные разрывы через дополнительное обучение или на этапе профессиональной подготовки в образовательных организациях

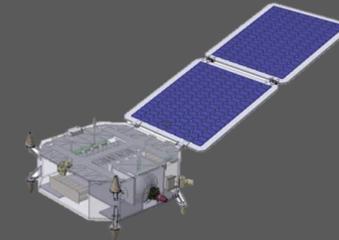


Цели создания поточного производства в АО «РЕШЕТНЁВ»

1

Тип
До 100 кг
132 МКА

Поточное производство
ТАКТ 1,5 дня

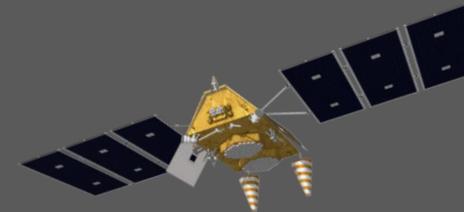


Марафон

2

Тип
До 1000 кг
34 КА

Модульная сборка
ТАКТ 7 дней

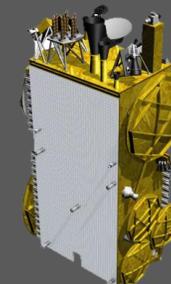


Глонасс
Гонец-М1
Скиф

3

Тип
До 4000 кг
15 КА

Сокращение цикла
производства КА на 50%.



Экспресс-РВ
СфераЛуч
Экспресс-АМУ4

Образовательные организации ВО - партнеры по подготовке квалифицированных специалистов в АО «РЕШЕТНЁВ»

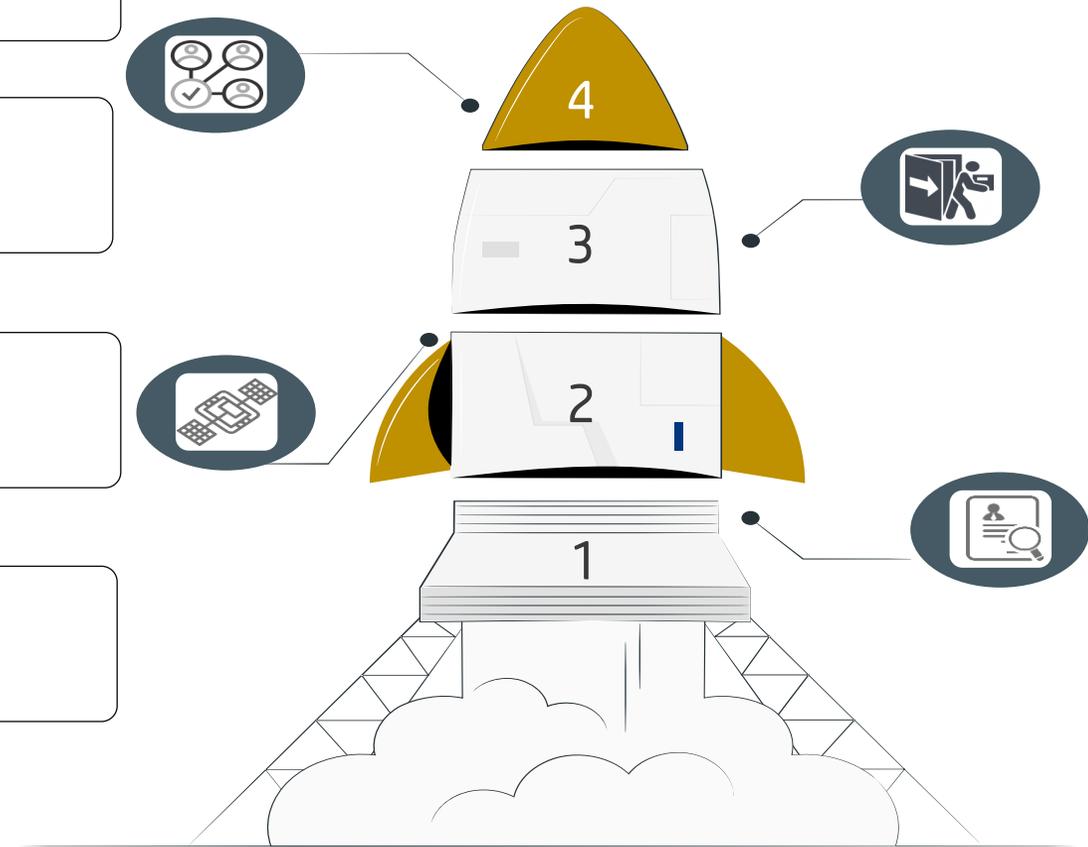
Базовые (опорные) ВУЗы – 25 шт.



ОО СПО – партнеры – 8 шт.



-  План ожидаемого высвобождения работников
-  Прогнозируемая потребность в персонале под новые задачи
-  Анализ сведений о текучести персонала
-  Актуальные вакансии в АО «РЕШЕТНЁВ»



План наращивания персонала и рабочих мест в АО «РЕШЕТНЁВ» до 2030 г.

2022-2025 гг.

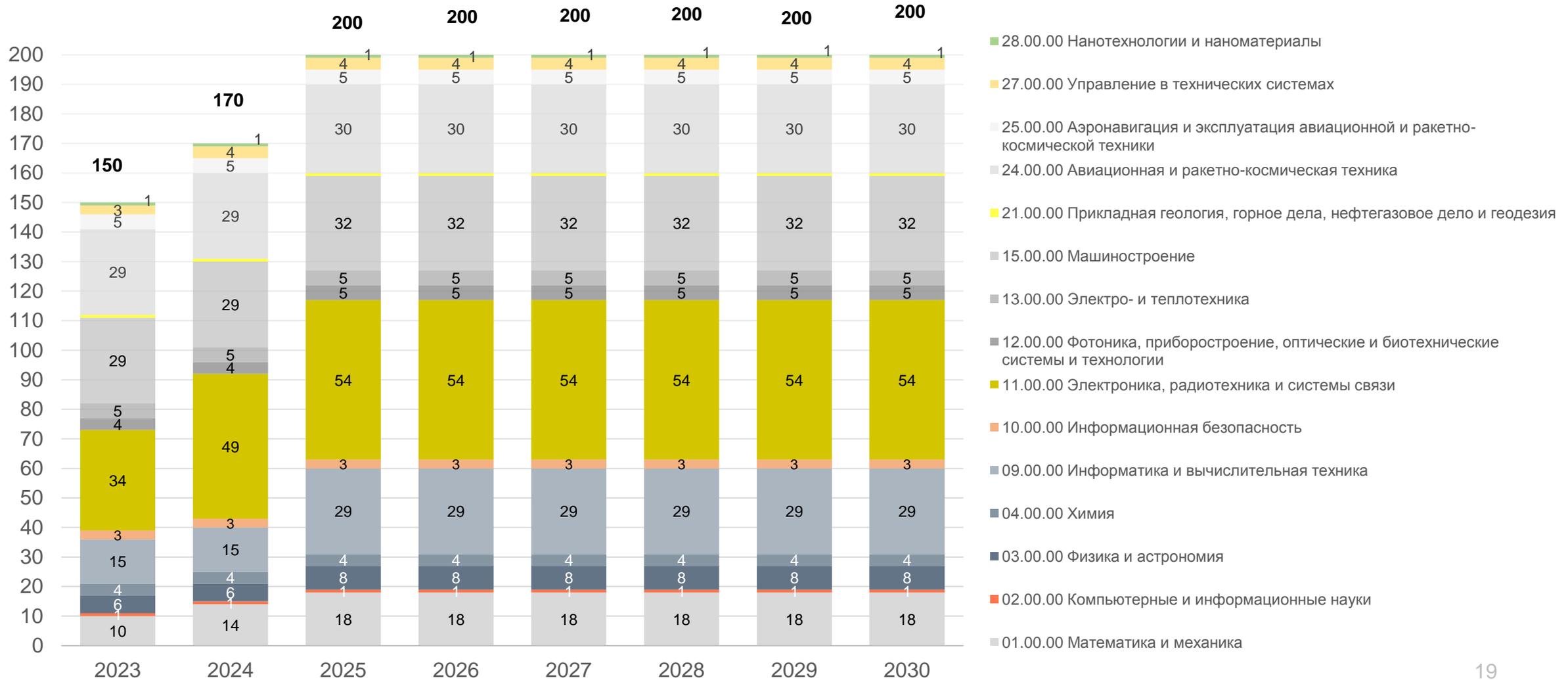
+1 585 человек



Потребность АО «РЕШЕТНЁВ» в выпускниках высшего образования до 2030 г. в разрезе укрупненных групп направлений подготовки



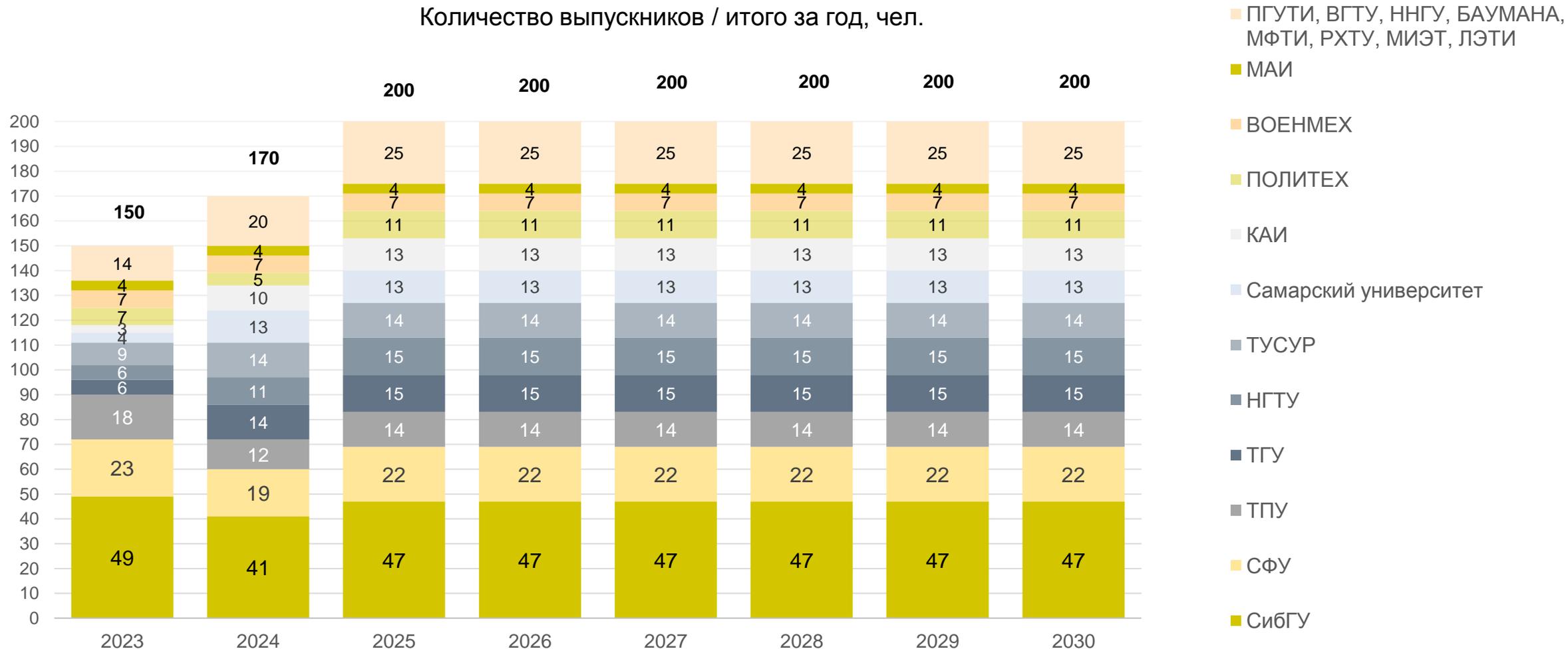
Количество выпускников / итого за год, чел.



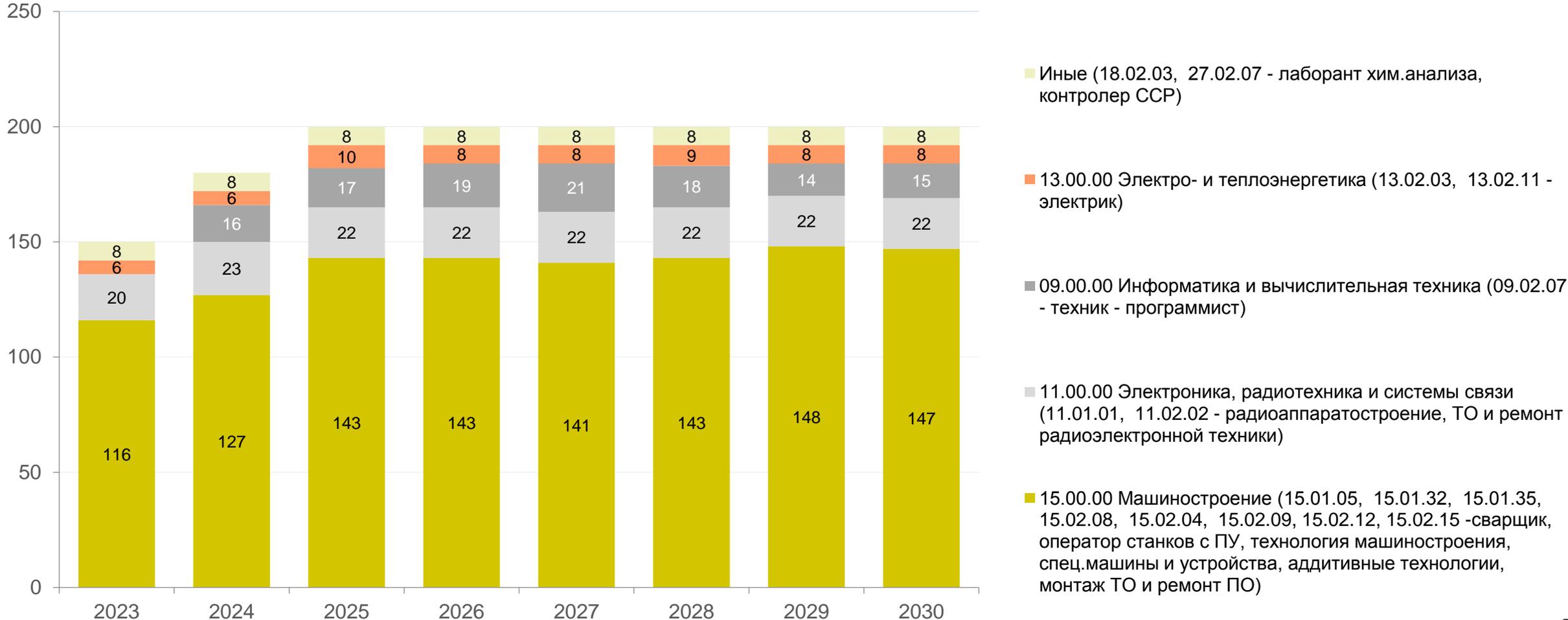
Потребность АО «РЕШЕТНЁВ» в выпускниках высшего образования до 2030 г. в разрезе образовательных организаций



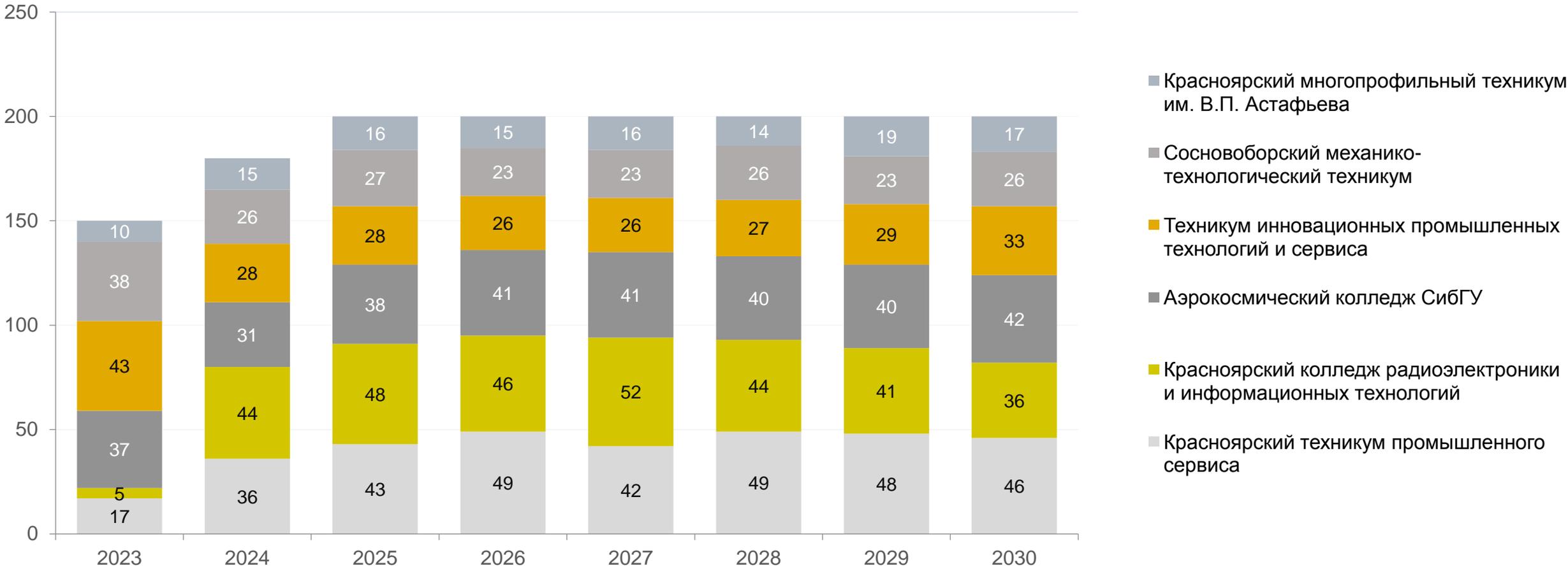
Количество выпускников / итого за год, чел.



Потребность АО «РЕШЕТНЁВ» в выпускниках со средним профессиональным образованием до 2030 г. в разрезе укрупненных групп специальностей



Потребность АО «РЕШЕТНЁВ» на 2023-2030 гг. в выпускниках со средним профессиональным образованием в разрезе образовательных организаций



Проект АО «РЕШЕТНЁВ» и Базового центра подготовки АНО «НАРК» «Кадровое обеспечение серийного производства КА» рабочими и специалистами среднего звена



ЦЕЛЬ: Кадровое обеспечение серийного производства КА с 2024 г.



ЗАДАЧИ:

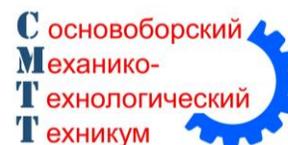
1. Реализация мероприятий, направленных на повышение качества подготовки в ОО СПО:
 - актуализация образовательных программ с учетом дефицитов в квалификации;
 - углубленная практическая подготовка и трудоустройство студентов старших курсов;
 - внедрение инструментов НОК в аттестацию студентов;
 - стажировка и повышение квалификации преподавателей и наставников и др.
2. Ежегодное трудоустройство в АО «РЕШЕТНЁВ» не менее 200 выпускников профильных ОО СПО Красноярского края.
3. Описание методологии реализации проекта в целях масштабирования.



Участники проекта:



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



PEWETHEE

The logo consists of the word "PEWETHEE" in a bold, yellow, sans-serif font. To the right of the text is a black geometric symbol composed of two parallel, slanted rectangular bars, one above and one below, forming a stylized cross or plus sign.