



Оценка персонала в эпоху HR ZERO

ЛАБОРАТОРИЯ СИСТЕМ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ



Главная особенность процесса оценки персонала – его интегрированность в другие HR процессы



Тренды оценки в 2023 году



**ОЦЕНКА КОМАНД
НАРЯДУ С
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ОЦЕНКОЙ**



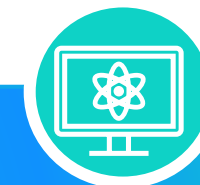
**ТОЧНОСТЬ ОЦЕНКИ
ДЛЯ ОПЕРАТИВНОЙ
АНАЛИТИКИ В
ЦЕЛЯХ ГИБКОГО
ПЛАНИРОВАНИЯ И
УПРАВЛЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ
КОМПАНИИ В
МОМЕНТЕ**



**РАЗВИТИЕ
ВНУТРЕННИХ
ТАЛАНТОВ КАК
СТРАТЕГИЯ
РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА**



**ОРИЕНТАЦИЯ НА
HARD SKILLS**



**ПРИМЕНЕНИЕ
ТЕХНОЛОГИЙ
ИСКУССТВЕННОГО
ИНТЕЛЛЕКТА**

Вызовы импортозамещения



Отсутствие универсального решения

Нет решений, которые могли бы комплексно закрыть все задачи HR на одной платформе

Незрелость отечественных вендоров

Нехватка полноценной методологии поддержки трансформации HR

Необходимость в быстрой адаптации

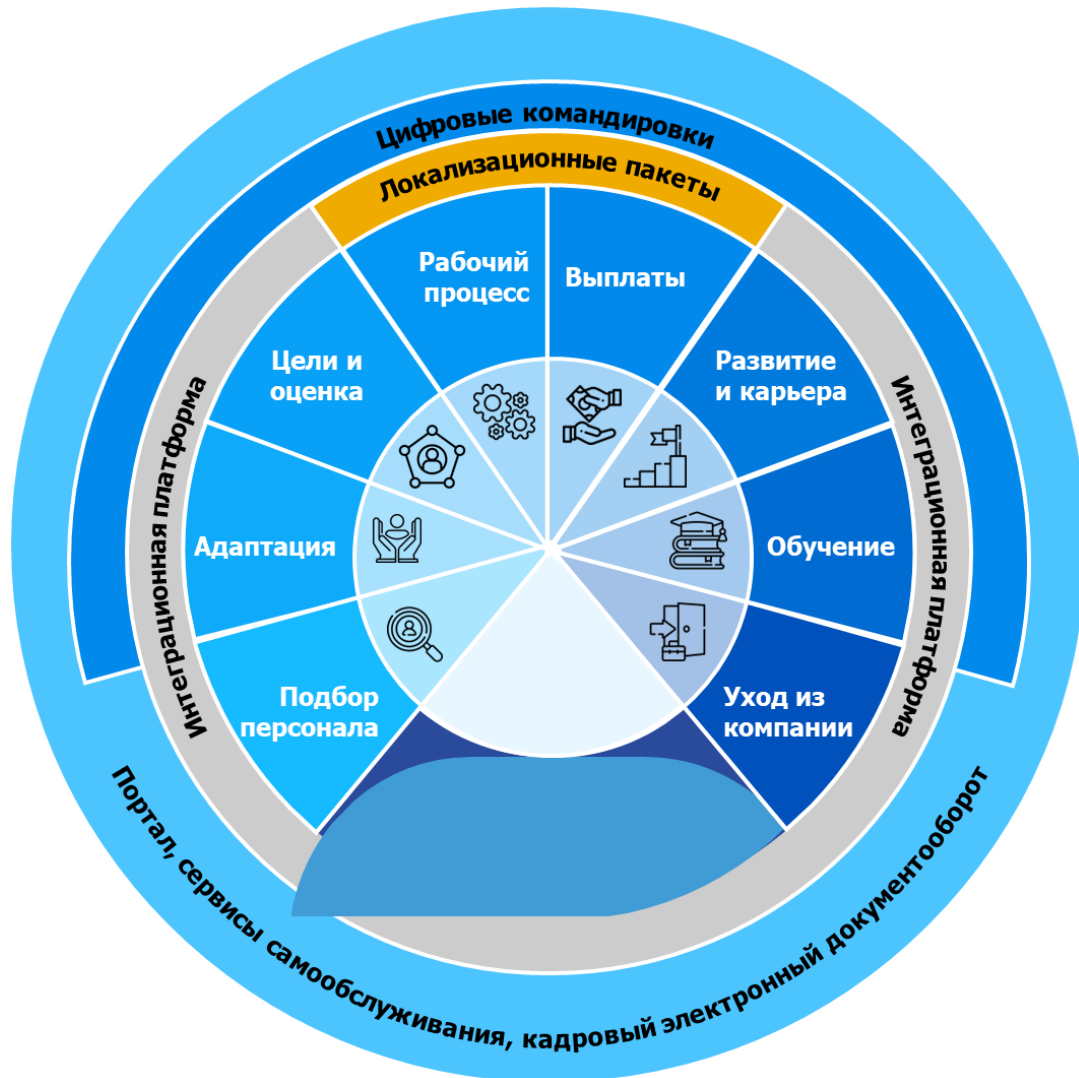
Динамичные HR процессы требуют высокой скорости адаптации отечественных решений

Потребность в комплексном подходе

Компании ищут комплексный подход к HR цифровизации, подбору аналогов западным IT решениям и поддержке перехода



Ценность в переходе от технологического консалтинга к комплексному подходу



- **Эксперты с опытом** разработки, внедрения и сопровождения лучших на рынке решений в области HR
- **Комплексный подход** к построению и автоматизации процессов в области управления персоналом, талантами и опытом сотрудников
- **Современные технологии**, последние разработки российских вендоров, позволяющие заменить уходящие с рынка решения
- Применение **лучших практик трансформации** и цифровизации HR процессов