



Технологии ИИ в комплексной цифровизации HR



Данная презентация подготовлена при помощи искусственного интеллекта



Искусственный интеллект в процессах управления персоналом

Современные подходы и
эффективные решения





Использование ИИ в процессах управления персоналом

Искусственный интеллект активно трансформирует управление персоналом, улучшая каждую стадию HR-процессов от найма до анализа производительности сотрудников.

Использование ИИ в процессах управления персоналом





Эффекты применения ИИ

Применение технологий ИИ в HR значительно повышает эффективность и качество процессов управления персоналом.

- ✓ Сокращение времени на подбор персонала на 70%
- ✓ Рост скорости ответов на кадровые вопросы на 80%
- ✓ Увеличение производительности на 37% за счет автоматизации рутинных задач, что позволяет специалистам уделять больше времени важным проектам
- ✓ Повышение качества работы на 20% за счет снижения количества ручных ошибок
- ✓ Оптимизация адаптации сотрудников до 500%

Сокращение времени на подбор персонала на 70%

Внедрение ИИ-технологий позволяет существенно сократить время на подбор кандидатов. По оценкам, ИИ способен уменьшить этот процесс до 70%, что позволяет рекрутерам сосредоточиться на более стратегических аспектах работы.



Рост скорости ответов на кадровые вопросы на 80%

С помощью чат-ботов можно значительно повысить скорость ответов на кадровые запросы сотрудников. Ожидается, что использование таких инструментов увеличивает отклик на 80%, что улучшает коммуникацию внутри компании.



Готовность компании к использованию ИИ



Эффективное внедрение ИИ в бизнес-процессы **требует высокой степени автоматизации.**

Завершенность цифровизации определяет степень готовности компании адаптировать ИИ-технологии. Чем выше уровень цифровизации, тем легче интегрировать инструменты ИИ, что способствует повышению общей эффективности организации.

Подготовленность компании к использованию технологий ИИ прямо зависит от **наличия качественных данных**. Для успешного внедрения ИИ критически важны объем и качество данных, чтобы ИИ мог функционировать эффективно и приносить ощутимую пользу.



ИИ в недостроенных процессах



... приведет к еще
большему хаосу

ИИ – не самоцель, он должен лишь
дополнять и улучшать существующие и
выстроенные бизнес-процессы:

- Хорошо описанные понятные процессы* / рутина
- Процессы, требующие простого ручного труда
- База / core HR
- От простого к сложному

**например, учет и контроль движения персонала /
кандидатов*

Шаги для подготовки к внедрению ИИ в компании

- ✓ Анализ текущего уровня автоматизации и цифровизации
- ✓ Готовность выстроить ключевые бизнес-процессы для внедрения цифровых технологий
- ✓ Реинжиниринг процессов - структурирование процессов для повышения их эффективности и разработка плана по автоматизации, цифровизации, роботизации, интеллектуализации
- ✓ Анализ ИТ-ландшафта. ИИ целесообразен только при достаточном уровне автоматизации
- ✓ Оценка уровня зрелости автоматизации процессов и ИТ

Готовность выстроить ключевые бизнес-процессы

Компании должны быть готовы к структурированию своих процессов перед внедрением ИИ. Это включает в себя анализ текущих практик и определение необходимых изменений для успешной интеграции новых технологий.



Анализ ИТ-ландшафта

Необходимо провести детальный анализ существующих ИТ-систем для правильной интеграции ИИ. Понимание имеющейся инфраструктуры позволяет выявить барьеры и возможности для внедрения новых решений.

