

Национальная система квалификаций России

Опыт внедрения ключевых инструментов НСК в
различных секторах российской экономики:
свершения и вызовы

ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ (город Москва)

28 НОЯБРЯ 2023 ГОДА
Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Что такое независимая оценка квалификации в строительстве?

Независимая оценка квалификации (НОК) - это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводимая центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

С 01.09.2022 вступили в силу изменения в статью 55.5-1 Градостроительного кодекса РФ, касающиеся квалификации специалистов СРО, состоящих или претендующих на внесение в национальные реестры НОСТРОЙ и НОПРИЗ.

В соответствии с приказом Минстроя России от 30.06.2022 № 529/пр всем специалистам необходимо проходить НОК на предмет соответствия их квалификации положениям профессионального стандарта, утв. приказом Минтруда России от 21.04.2022 № 231н не реже 1 раза в 5 лет.

Требование распространяется как на специалистов, сведения о которых включены в НРС, так и на Заявителей.

До 01.01.2023 Заявитель при условии наличия общего трудового стажа по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства 10 лет и более может подать документы без предоставления удостоверения о повышении квалификации (УПК) и независимой оценки квалификации (НОК). Но в течение 12 месяцев такому заявителю требуется пройти НОК. В противном случае сведения о специалисте будут исключены. Повторное включение в НРС будет возможным только через 2 года.

С 01.01.2023 условием включения в НРС является обязательно прохождение НОК.

Какие профессиональные квалификации утверждены для проведения независимой оценки квалификации?

НОК должны проходить инженеры седьмого квалификационного уровня в соответствии со следующими профессиональными стандартами:

- «Специалист по организации строительства», утвержденный Приказом Минтруда РФ от 21.04.2022 № 231н.

- «Специалист по организации архитектурно-строительного проектирования», утвержденный Приказом Минтруда РФ от 21.04.2022 № 228н;

Данному квалификационному уровню соответствует должность главного инженера проекта.



Центр Оценки Квалификаций в строительстве проводит независимую оценку квалификации рабочих, линейного и управленческого персонала в строительной отрасли. Процедура оценки включает теоретический и практический экзамен

Перечень квалификаций

Инженерный персонал:

- Организаторы строительного производства (7 уровень);
- Специалист по организации производства отдельных этапов строительных работ (6 уровень);
- Специалист по организации производства видов строительных работ (5 уровень).

Рабочий персонал: (24 рабочих специальности)

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

НАЦИОНАЛЬНОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ
СТРОИТЕЛЕЙ

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Ассоциация «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ)
123242, г. Москва, ул. Малая Грузинская, д. 3. Тел./факс: +7 (495) 987-31-50. E-mail: spk@nostroy.ru

№ ЦОК-16.066
« 28 » июля 20 20 г.

РЕШЕНИЕ

СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ О НАДЕЛЕНИИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

В соответствии с пунктом 3 части 4 статьи 7 Федерального закона от 03 июля 2016 г. № 238 ФЗ «О независимой оценке квалификации» Совет по профессиональным квалификациям в строительстве проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации, наделяет их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

Рассмотрев поступившее от организации-заявителя заявление на предоставление полномочий по проведению независимой оценки квалификации на соответствие требованиям, предусмотренным пунктом 3 приложения 1 Приказа Минтруда России от 19.12.2016 № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для надления их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»,

РЕШИЛ:

Наделить полномочиями по проведению независимой оценки квалификации организацию-заявителя: **ООО «Центр оценки квалификаций в строительстве»**, г. Москва.

Председатель

А.В. Ишин



фск



Проведение независимого экзамена – не самоцель.

Главная цель проведения НОК – повышение уровня знаний, компетенций работников строительной отрасли и, как следствие – повышение эффективности и безопасности строительства, качества выполненных работ и, в конечном итоге, обеспечение комфортной и благоприятной среды проживания населения нашей страны.

Существующие проблемы:

По большому счёту, главная проблема в проведении независимой оценки квалификаций – низкий уровень подготовленности соискателей к сдаче экзамена, а это, в свою очередь, приводит к отрицательному результату и невнесению соискателя в Национальный реестр специалистов.

За период с января 2021 по декабрь 2023 года в ЦОК сдавали экзамены 1852 человека, процент сдавших независимый экзамен – 73,3 %, не сдавших – 26,7 %. И это при том, что тенденция на увеличение процента сдавших явно прослеживается. Например, в 2021 году процент сдавших экзамен составлял всего 52,14 %

Предлагаемые пути повышения знаний соискателей



Основной путь повышение знаний соискателей, безусловно, является обучение в Учебных центрах, имеющих программы обучения по повышению квалификаций, соответствующие лицензии в Министерстве образования и профессионально-общественные аккредитации в соответствующих Советах по профессиональным квалификациям.

На настоящий момент Московское отделение Российского общества инженеров строительства (МО РОИС), являющееся учредителем ЦОК в строительстве, имеет большой опыт сотрудничества с Московским центром профессионального образования (МЦПО).

Именно это сотрудничество позволило существенно увеличить уровень профессиональной подготовки соискателей.

Возможность получения свидетельства о квалификации определенного уровня стимулирует работника к самообразованию и повышению компетентности, а кроме того, является основанием для возможной дифференциации оплаты труда

Наши классы (на 20 рабочих мест) и тренажеры





УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ И
УДЕЛЕННОЕ ВРЕМЯ.

Наши контакты: ООО «Центр оценки квалификаций в строительстве», г. Москва, Амундсена,
д. 2, стр. 10, 129343 а/я 120, info@mo-rois.ru, тел: 8-495-941-03-79

