

Использование элементов НСК в целях кадрового обеспечения рынка труда

**Чернейко Дмитрий Семенович,
председатель Комитета по труду
и занятости населения
Санкт-Петербурга**

27 ноября 2023 г.



СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА: дефицитные профессии в России* и ЕС

МЕСТО В ЕС	Наименование	Входит в ТОП РФ	Место в общем рейтинге РФ
1	Каменщики	+	
2	Плотники и Столяры	+	
3	Водители большегрузных автомобилей	+	
4	Операторы металлообрабатывающих станков	-	55
5	Специалисты по уходу за больными	+	
6	Сантехники и монтажники труб	+	
7	Укладчики бетона, отделочники	+	
8	Сварщики	-	56
9	Укладчики покрытий и плитки	+	
10	Рабочие по листовому металлу	-	67
11	Программисты приложений	+	
12	Рабочие по строительству зданий	+	
13	Повара	-	83
14	Электромеханики и монтажники	+	
15	Разработчики ПО	+	
16	Врачи-специалисты	+	
17	Водители автобусов и трамваев	+	
18	Операторы землеройных установок	-	72
19	Врачи общей практики	+	
20	Механики автотранспорта	-	108
21	Разработчики и аналитики ПО	+	
22	Воспитатели раннего детства	-	163
23	Маляры	+	
24	Заготовители и монтажники металлоконструкций	-	57
25	Официанты	+	
26	Механики и ремонтники СХ и промышленной техники	-	107
27	Пекари, кондитеры и производители кондитерских изделий	+	
28	Мясники, торговцы рыбой	+	
29	Уборщицы и помощники в офисах, гостиницах	-	157
30	Специалисты по электротехнике	+	
31	Помощники по медицинскому обслуживанию	+	
32	Системные аналитики	-	52
33	Инженеры - строители	+	
34	Физиотерапевты	+	
35	Штукатуры	+	
36	Психологи	+	
37	Кровельщики	+	

*по крупным и средним организациям

От страха повсеместной безработицы в эпоху цифровизации к дефициту специалистов всех уровней в большинстве стран мира

ПЛАНИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ

Вызовы, обусловленные нехваткой информации:

- предприятия видят только текущую потребность в кадрах и компетенциях;
- выпускники не имеют четкой профессиональной квалификации, дезориентированы на рынке труда;
- заказ системе образования формируется по инерции, без полного учета реалий и вызовов современной экономики;
- с каждым годом дефициты усиливаются, так как ориентируются на текущую, а не перспективную потребность.

Решение: разработка моделей кадрового обеспечения (предприятие – отрасль – экономика)

Мониторинг рынка труда

- ▶ Формирование HR-метрик
- ▶ Выявление проблемных сегментов
- ▶ Анализ мотивации работников

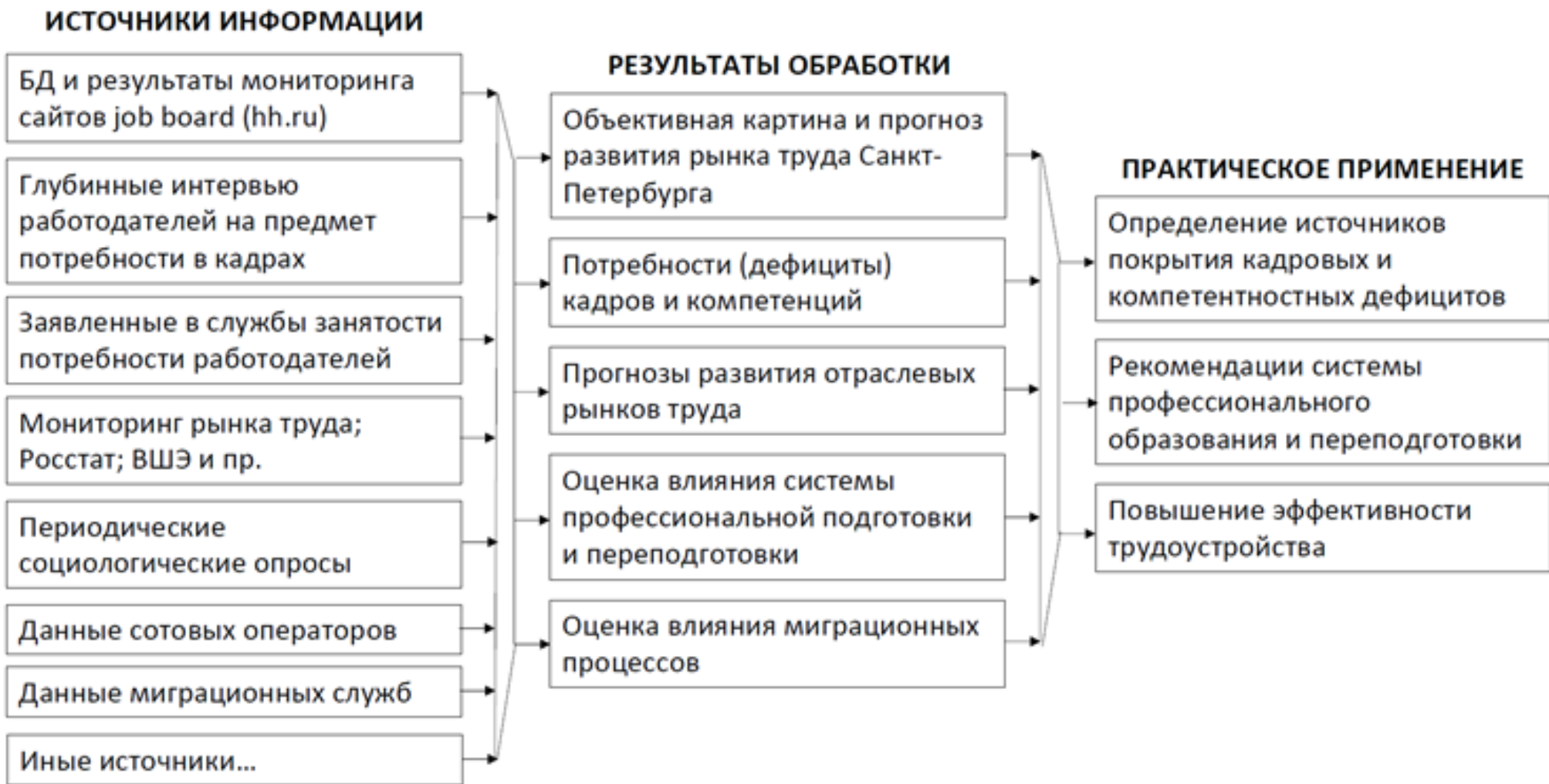
Обследование предприятий

- ▶ Статистика + Big Data
- ▶ Выявление дисбалансов, построение прогнозов
- ▶ Мониторинг лучших практик

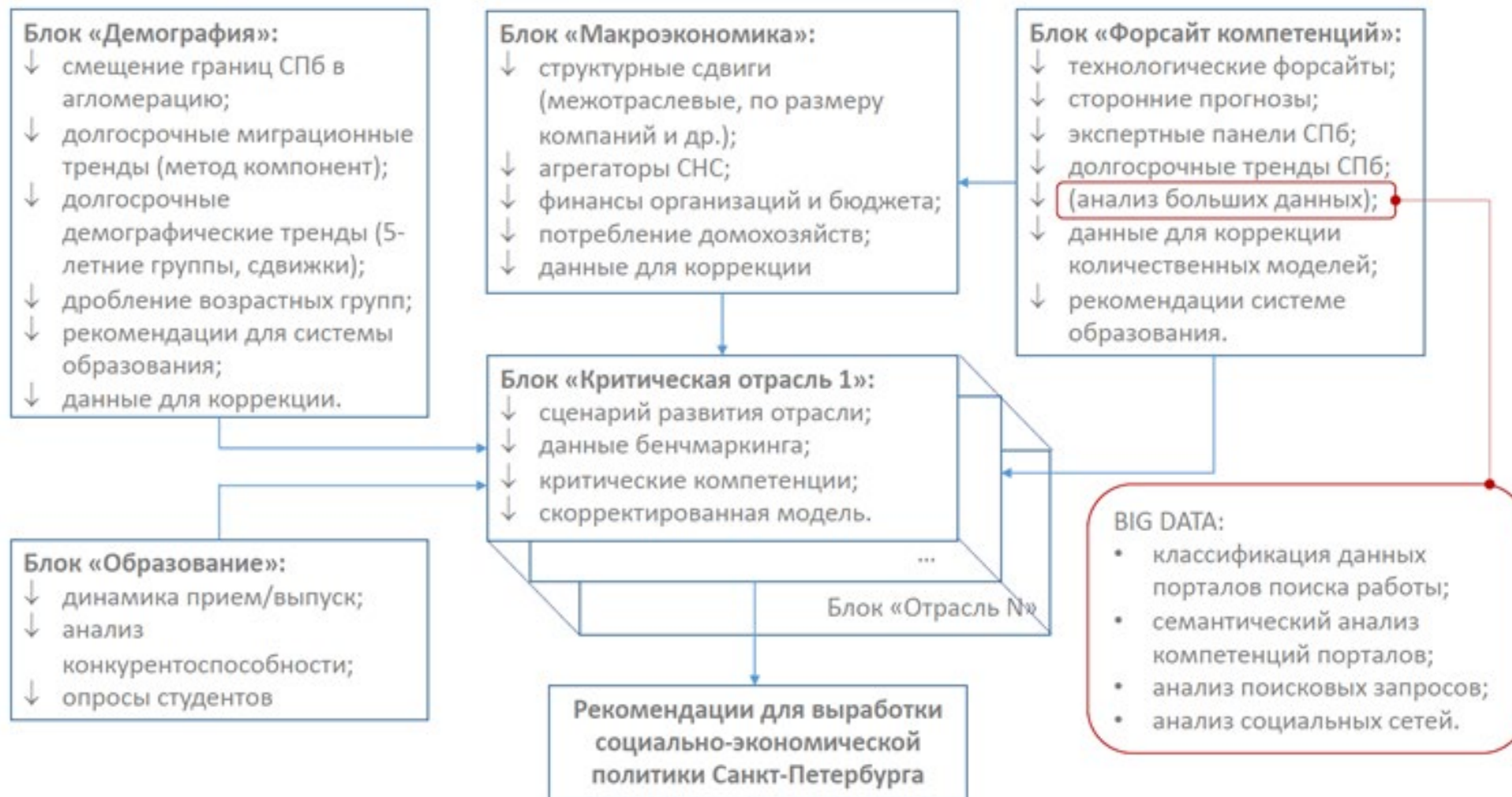
Планирование обеспечения

- ▶ Краткосрочное: переподготовка
- ▶ Кратко -/среднесрочное: изменение условий труда
- ▶ Среднесрочное: коррекция КЦП и программ
- ▶ **Гармонизация профессиональных и образовательных стандартов**

МОНИТОРИНГ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ



ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА РЕГИОНА



ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ



**Трудоустроен на промышленные предприятия – 5 101 человек,
из них на предприятия ОПК – 1 805 человек**

НОВАЯ СЛОЖНОСТЬ, ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ: кадровый дефицит и инерция мышления

**Человеческий капитал стал ключевым ресурсом.
Дефицит – не приговор, а ошибка управления.
Нужно выйти из привычной колеи и попробовать
новые подходы**

Система кадрового обеспечения:

- ▶ Мониторинг и моделирование сферы занятости с применением больших данных
- ▶ Создание экспертных сообществ по разным видам технологических компетенций
- ▶ Форсайт, долгосрочное прогнозирование развития сферы занятости с учетом потребности в кадрах и компетенциях на основе количественных и качественных методов

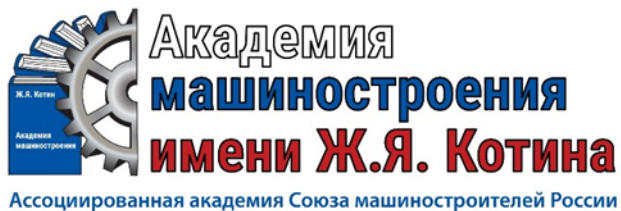
Механизм заказа от работодателя системе профессионального образования:

- ▶ Обновление института профессиональных стандартов
- ▶ Реальная общественная аккредитация образовательных программ
- ▶ Гармонизация профессиональных и образовательных стандартов, корпоративных/отраслевых стандартов
- ▶ Согласование КЦП с потребностями рынка труда
- ▶ Единый заказ на ДПО, в т.ч. для малых и средних организаций

Технологии и повышение производительности труда:

- ▶ Долгосрочное планирование
- ▶ Снижение потерь труда
- ▶ Повышение квалификации сотрудников и цены труда

ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СПО И РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Источник закрытия кадровой потребности:
выпускники и студенты 3 и 4 курсов Академии

Инструменты:

- ❖ практическая подготовка студентов на предприятиях
- ❖ дуальная форма обучения (фабрично-заводское обучение)
- ❖ индивидуальный план обучения с одновременным трудоустройством
- ❖ учебно-производственная деятельность в рамках учебно-производственного комплекса машиностроения (УПКМ)
- ❖ дополнительное профессиональное образование

ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СПО И РАБОТОДАТЕЛЕЙ: результаты

Непосредственное включение студентов в производственную программу предприятия позволяет заполнить кадровую потребность работодателей в рабочих и специалистах

Число трудоустроенных студентов **до окончания** обучения: **190 человек (53%)** от общего числа выпускников по техническим специальностям на **129 профильных предприятиях**

В период январь-июль 2023 г. на УПКМ «АМК» отработаны и внедрены в учебно-производственный процесс технологии изготовления по 128 номенклатурным позициям деталей.

Изготовленные детали проходят 100% контроль качества.

Организация дополнительного профессионального образования по заказу работодателей:

2022 год – **262 чел.**, 1 полугодие 2023 года – **171 чел.**

Наиболее востребованные программы обучения:
**«Оператор станков с программным управлением»,
 «Управление цехом и производственным участком промышленного предприятия».**

Учебно-производственная деятельность в рамках учебно-производственного комплекса машиностроения (УПКМ)

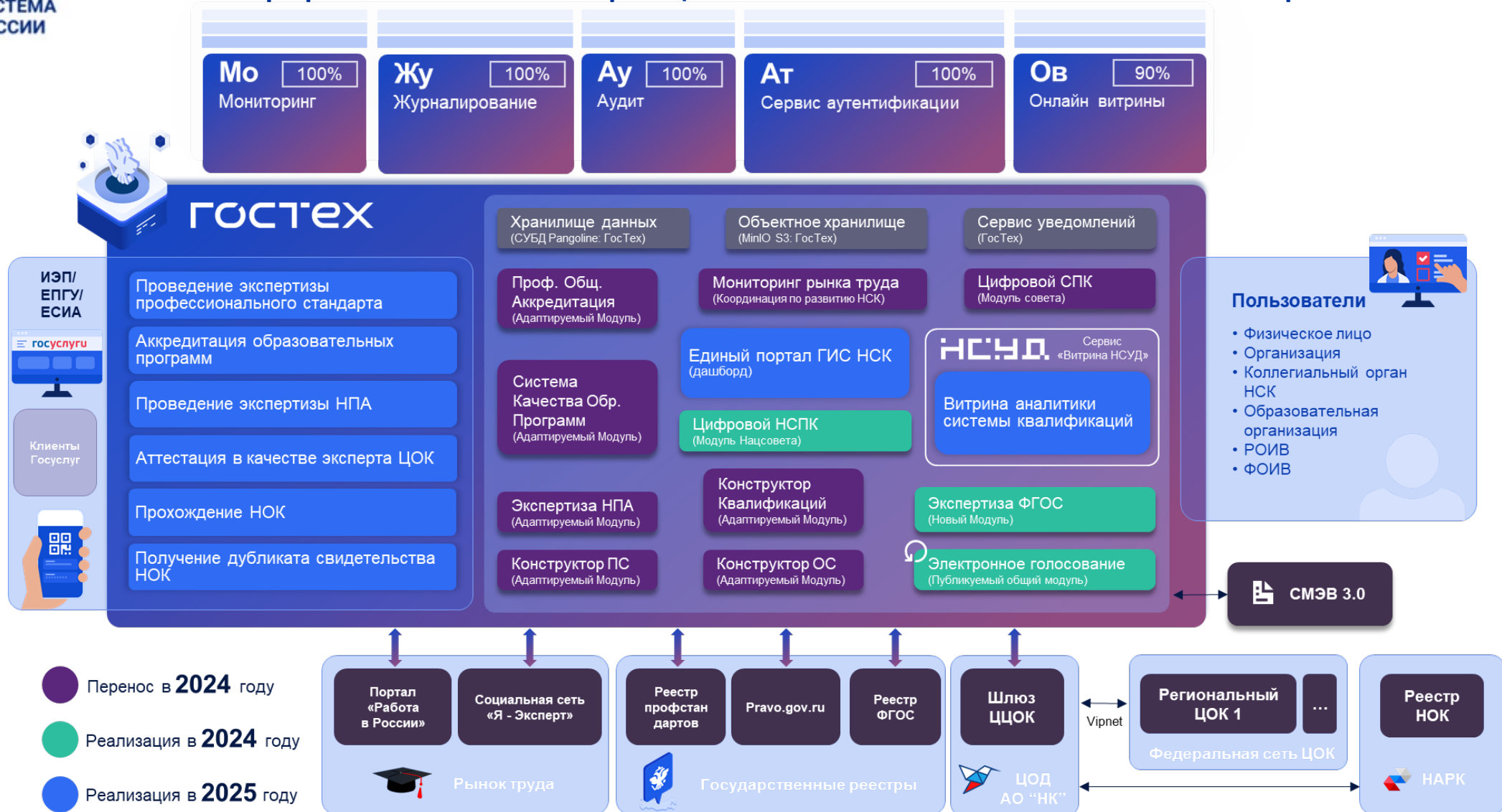
№	Заказчик		
		Изготовлено деталей, шт.	Доход, руб.
1.	АО «ПТЗ»	4610	417 263,53
2.	ООО «Горэлтех»	3402	1 226 804,66
3.	ООО «МПВ»	7	37 128,00
4.	ИП «Болдырев»	3004	1 112 107,20
5.	АО «ЗМС «Знамя труда»	6	96 480,00
6.	ООО «Северный Технопарк»	5898	382 058,00
7.	ООО «Раббер Технолоджи»	98	141 643,60
8.	ЗАО «Завод им. Козицкого»	12	0,00
9.	ООО «МКС»	65	36 000,00
Всего		17102	3 449 484,99

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ, прошедших независимую оценку квалификации в ЦОК Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование СПК	Численность прошедших квалификационный экзамен (чел.)
1	СПК в работников лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта	9 541
2	СПК в области сварки	1001
3	СПК в строительстве	920
4	СПК в области нанотехнологий и микроэлектроники	481
5	СПК в области жилищно-коммунального хозяйства	207
6	СПК в области инженерных изысканий, градостроительства, архитектурно-строительного проектирования	91
7	СПК в области электроэнергетики	79
8	СПК в сфере финансового рынка	71
9	СПК в машиностроении	40

Создание информационной системы «Национальная система квалификаций России» на платформе «ГосТех»

Совет по профессиональным квалификациям в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты



Дмитрий Чернейко

