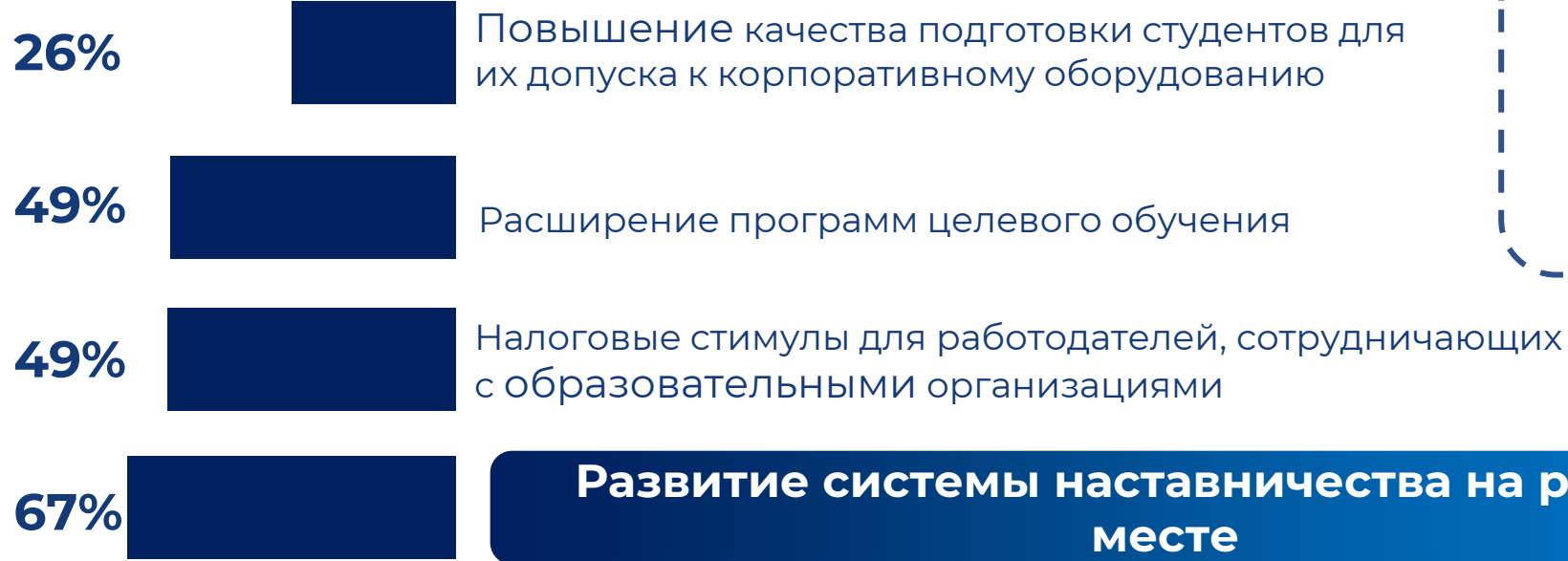


Наставничество на рабочем месте: особенности, эффекты, перспективы

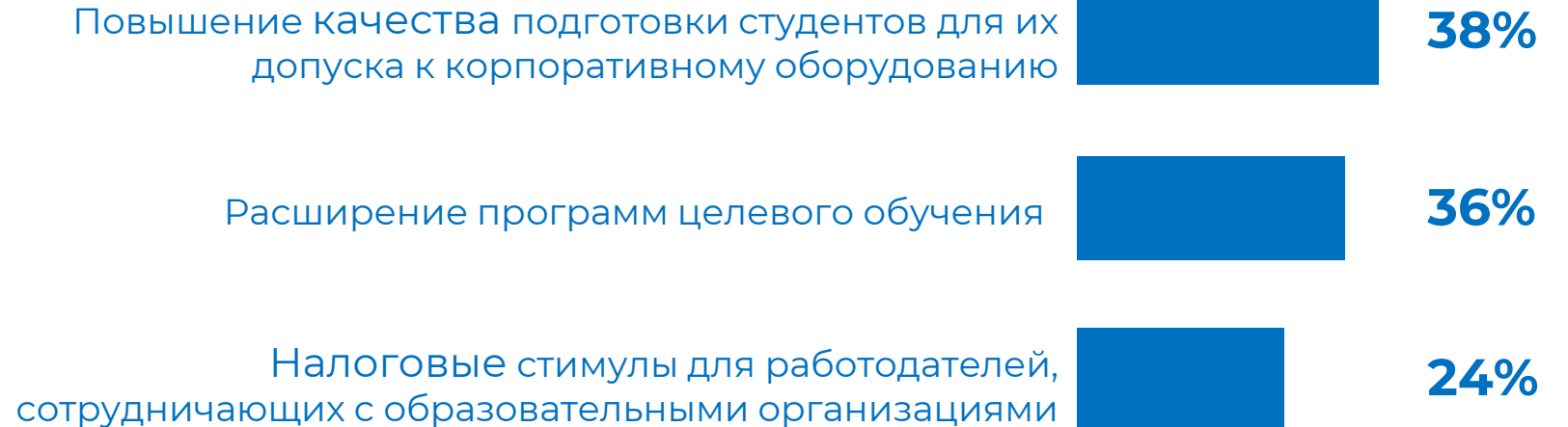
Факторович Алла Аркадьевна,
заместитель генерального директора

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



**Меры, способствующие
укреплению партнерства
между работодателями и
колледжами**

РАБОТОДАТЕЛИ



ДЛЯ КОМПАНИИ

-  Сокращение затрат на адаптацию персонала
-  Снижение «текучести кадров»
-  Повышение производительности труда
-  Лояльность и вовлеченность сотрудников, наставников и их подопечных
-  Сохранение и передача ключевых знаний



ДЛЯ НАСТАВНИКОВ

-  Профессиональное развитие и карьера
-  Снижение риска профессионального выгорания
-  Повышение статуса в коллективе
-  Развитие управленческих и педагогических компетенций



ДЛЯ НАСТАВЛЯЕМЫХ

-  Уверенное «вхождение в профессию»
-  Вхождение в корпоративную культуру
-  Профессиональная и эмоциональная поддержка
-  Профессиональное развитие, карьера



Повышение качества продукции и бизнес-процессов, снижение издержек предприятия

ЭФФЕКТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА (ПРИМЕРЫ КОМПАНИЙ)



Свыше **1000 чел.** - наставники
(17% сотрудников
предприятия)

90% работников успешно
проходят адаптационный период

Число работников,
уволившихся в течение 1 года
после трудоустройства,
снижено на 7%

92% наставляемых с первой
попытки сдают
квалификационный экзамен (+
20% с момента внедрения
наставничества)

Повышение уровня мотивации
наставников **на 35 %** (по
результатам анкетирования)



Центральная
дирекция
управления
движением

Ежегодно обучается около
3000 наставников.
Подготовлено более
17 500 человек.

Доля работников со стажем до 1 года,
допустивших технологические нарушения,
снизилась **с 36,4% до 30,6%**

92 млн. руб. – ежегодный экономический
эффект от снижения среднего срока
стажировки работника на 2 смены

Доля работников, уволенных по собственному
желанию в первый год работы, снизилась **с
17,2 % до 8,4%**

Данные социологического мониторинга:

- Удовлетворены работой 66,1% (+2%).
- Считают работу в компании престижной 67,2% (+1,6%).
- Видят возможности карьерного роста 62,2% (+1,6%).

ЭФФЕКТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА (ПРИМЕРЫ КОМПАНИЙ)



На **28%** увеличилась выработка работников цеха

100% с первого раза сдают квалификационный экзамен



На **5 месяцев** сократился «вход в должность» для выпускника колледжа

С **5% до 61%** вырос за год показатель трудоустройства выпускников, прошедших практику под руководством наставника

С **37% до 63%** за 2 года выросла удовлетворенность работой сотрудников


80% с первой попытки сдают квалификационный экзамен и проходят процедуру аттестации





На **45%** сократилась текучесть кадров на испытательном сроке после внедрения наставничества


> 670 сотрудников стали наставниками

ОБНОВЛЕНИЕ НОРМАТИВНОЙ И МЕТОДИЧЕСКОЙ БАЗЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

 Федеральным законом от 08.08.2024 № 322-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» дано определение наставничеству в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних

 Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» дано определение наставничеству в сфере труда

 В соответствии с поручением Президента РФ разработан проект Концепции развития наставничества до 2030 года

 СПК в образовании, СПК в управлении персоналом совместно с работодателями при поддержке НАРК разработаны описания квалификаций: «Наставник на рабочем месте», «Организатор наставничества»

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД: от проектирования системы наставничества «под ключ» до обучения наставников

Повышение квалификации наставников предприятий-участников проекта



Инструментарий проектирования и развития наставничества (рекомендации)



Проектно-аналитические сессии и семинары, консультации по проектированию и развитию системы наставничества



Доступ к базе данных лучших практик наставничества



Наставничество в период практики студентов



В ПРОЕКТЕ УЧАСТВУЮТ

70+ организаций-
работодателей

60+ образовательных
организаций

770+ партнеров-работодателей
(места практики
студентов)



РЕШЕТНЕВ
ОАО «ИСС»





[Базы данных лучших практик наставничества](#)



Рекомендации по формированию или развитию системы наставничества на предприятии [для руководителей и HR](#)



[Рекомендации по организации наставничества для студентов](#), проходящих практику



[Руководство](#) для наставников



[открытый онлайн-курс](#) для подготовки наставников



Повышение квалификации наставников по программе [«Психолого-педагогический минимум наставника»](#), 72 часа
форма обучения очная/очно-заочная



Национальное агентство
развития квалификаций

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

109240, Москва
Котельническая набережная, 17
Тел.: +7 (495) 966-16-86
E-mail: info@nark.ru
<https://nark.ru>

