

Система оценки персонала в процессе подготовки кадров

Домнышев Алексей Владимирович,
Директор учебного центра

28 ноября 2023 г.



Основные драйверы изменений

- Организация площадки корпоративного чемпионата, оснащение компетенций, с 2016 г.
- Создание ЦОК, внедрение независимой оценки, с 2020 г
- Трансформация процессов подготовки, с 2023 г

Создание центров компетенций

- Организация площадки корпоративного чемпионата, оснащение 4 компетенций
- Увеличение количества компетенций с 4 до 16
- Вовлечение в корпоративные соревнования студентов и школьников
- Внедрение соревновательных практик и **инструментов оценки** в процессы подготовки сотрудников и студентов (разработка критериев, формирование чек-листов)



Организация независимой оценки

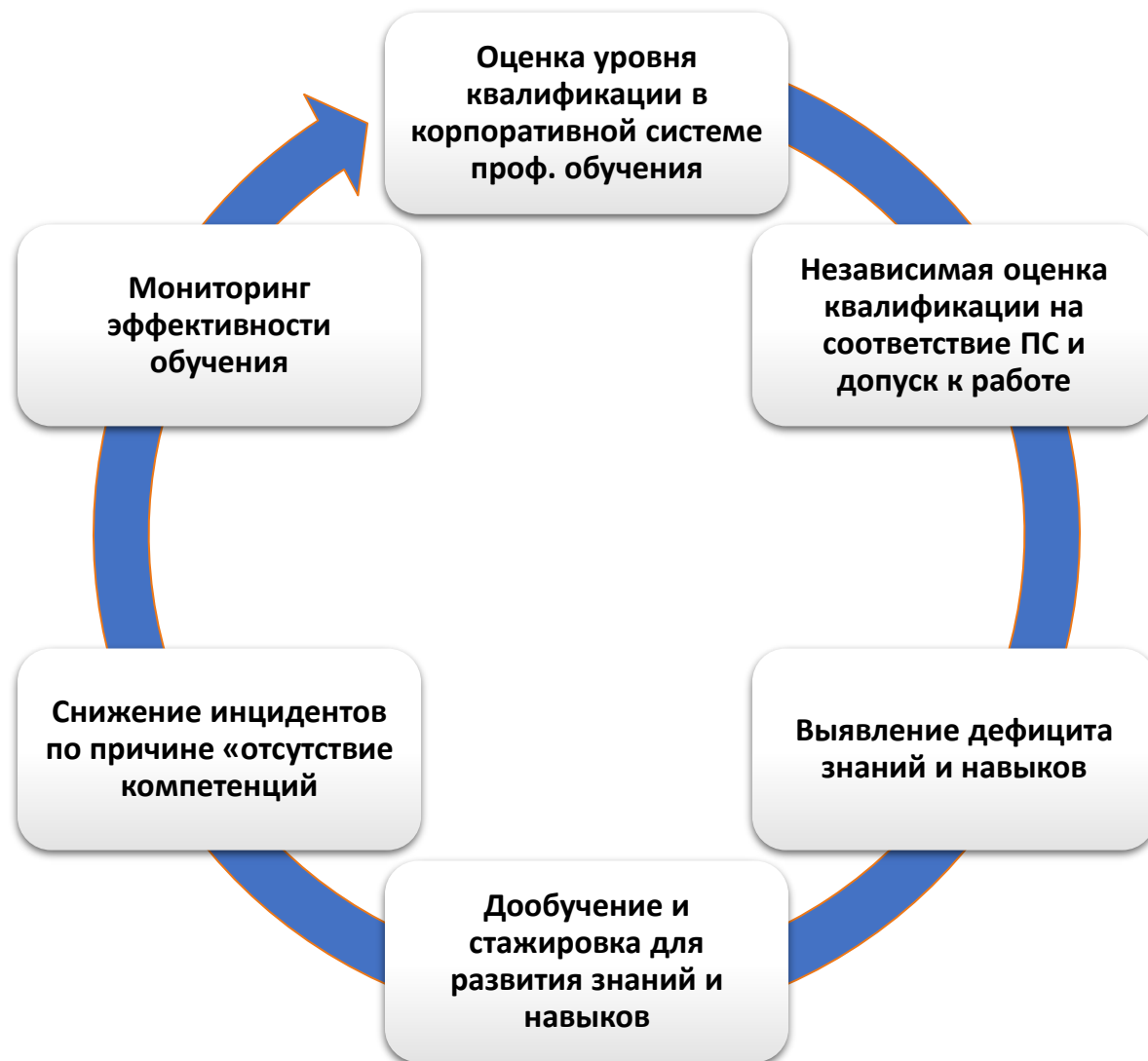
- ❑ 31.08.2020 – создан Центр оценки квалификаций

- ❑ За период с 2020-2023гг:
 - Сформировано сообщество технических экспертов
 - Разработаны **оценочные средства по 24 профессиям**, 10 в разработке совместно с предприятиями отрасли
 - Проведены профессиональные экзамены по 12 профессиям

- ❑ Переосмыслены и внесены изменения в программы подготовки, систему оценки, подходы к определению наставников



Независимая оценка персонала

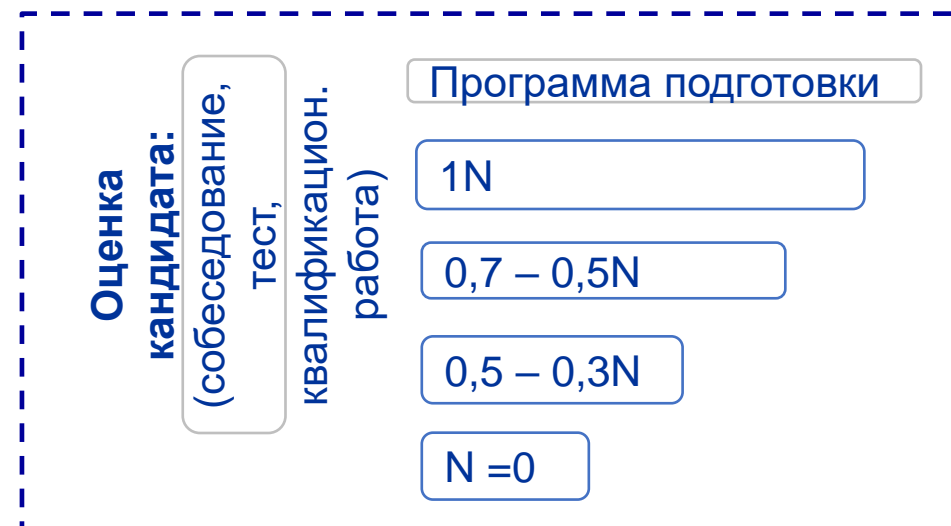


Новые рынок-новые подходы

- Разработаны гибкие схемы обучения по ключевым и дефицитным профессиям для обеспечения своевременного получения профессии и допуска к самостоятельной работе под задачи производства
- Внедрена **оценка кандидатов** по компетенциям на «входе» для построения индивидуальной программы обучения – карьерные треки
- Внедрены гибкие подходы к определению наставников, в зависимости от сложности профессии

Новые рынок-новые подходы

- Без профильного образования и опыта в другом предприятии
- С профильным образованием и без опыта в другом предприятии
- Без профильного образования и с опытом в другом предприятии
- С профильным образованием и опытом в другом предприятии



Программа подготовки N часов	N = 0	0,5 – 0,3N	0,7 – 0,5N	1N	ИТОГО
Дефицитные профессии (сквозные)	101	85	102	14	302

Ключевые выводы

Изменение подходов в оценке персонала реализовано за счет:

- 1 Переоснащения корпоративного учебного центра, создание центров компетенций, интеграция соревновательного опыта в процессы подготовки
- 2 Внедрение независимой оценки персонала в совместной кооперации с предприятиями отрасли
- 3 Трансформации подходов в подготовке под воздействием рынка труда

Это позволило:

- 1 Сократить сроки подготовки
- 2 Пересмотреть требования к наставникам
- 3 Обеспечить механизм каскадирования экспертизы

Приложение – Развитие компетенций

Компетенция	2016	2017	2018	2019	2021	2022	2023
Мехатроника	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Сварочные технологии	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Электромонтаж	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Промышленная автоматика	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Лабораторный химический анализ		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Слесарная работа с металлом		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Неразрушающий контроль			✓	✓	✓	✓	✓
Инженерное проектирование				✓	✓	✓	✓
Аддитивное производство				✓	✓	✓	✓
Охрана труда				✓	✓	✓	✓
Мобильная робототехника			✓	✓	✓	✓	✓
Инженерный дизайн CAD			✓	✓	✓	✓	✓
Промышленная механика и монтаж					✓	✓	✓
Охрана окружающей среды							✓
Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)*							✓
Инженерное мышление. Каракури*							✓

Приложение – Развитие ЦОК

№ п/п	Наименование квалификации	Уровень квалификации	Проведена НОК, чел	НОК до конца 2023, чел
1	Машинист крана металлургического производства по обслуживанию технологических процессов	3	✓	
2	Машинист крана металлургического производства по обслуживанию ремонтных и вспомогательных работ	3	✓	
3	Машинист крана металлургического производства грузоподъемностью до 450 т	4	✓	
4	Разливщик стали (МНЛЗ)	4	✓	
5	Разливщик стали (в изложницы)	3		
6	Оператор МНЛЗ	4	✓	
7	Вальцовщик стана горячей прокатки	4	✓	
8	Оператор поста управления стана горячей прокатки	4		✓
9	Горновой доменной печи	5	✓	
10	Агломератчик по подготовке агломерационной шихты из железных, марганцевых руд и концентратов	4	✓	✓
11	Газовщик доменной печи	4		
12	Газовщик коксовых печей	4		
13	Дробильщик	4		
14	Машинист крана металлургического производства по управлению магнитными, грейферными, магнитно-грейферными кранами мостового типа, рудными и угольными перегружателями	4		
15	Машинист мельниц	4		
16	Машинист погрузочно-доставочной машины	3		
17	Подручный сталевара электропечи	3	✓	
18	Сталевар электропечи	4	✓	
19	Сталевар конвертера	4		
20	Машинист коксовых машин по выталкиванию коксового пирога из камеры коксования	3		
21	Машинист дистрибутора	4		
22	Машинист коксовых машин по загрузке коксовых печей шихтой	3		
23	Машинист коксовых машин по передаче коксового пирога из камеры коксования в коксотушильный вагон	3		
24	Фильтровальщик (обогащение)	3		

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты

Домнышев Алексей Владимирович

8-903-985-02-03

aleksey.domnyshev@evraz.com

