



МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА В ЖКХ —

исследование Совета по профессиональным
квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве

Дефицит кадров в ЖКХ оценивается Министерством строительства и ЖКХ России почти в 200 тысяч вакансий (дефицит квалифицированных рабочих, который по результатам опроса наблюдается у **57,6%** организаций).

На втором месте в кадровом обеспечении отмечается потребность в техническом и обслуживающем персонале — **36,1%**. На долю неквалифицированных рабочих приходится немногим меньше — **30,6%**.

По результатам опроса **55,9%** работодателей отметили, что основной проблемой подбора персонала является низкий уровень заработной платы.

42,7% работодателей отметили так, что проблемой является низкий престиж отраслевых профессий, низкий уровень профессиональной культуры кадров в отрасли, отсутствие популяризации в организациях ЖКХ новых технологий, оборудования и материалов, а также лучших практик управления отраслевыми предприятиями.

Основными квалификациями, по которым работники направлялись на НОК, являются квалификации, требующие высшего образования:

- 6,2%** «Главный инженер по жилищно-коммунальному хозяйству»
- 5,5%** «Специалист по организации эксплуатации лифтов (6 уровень квалификации)»
- 4,8%** «Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)»
- «Главный инженер организации, эксплуатирующей многоквартирные дома (6 уровень квалификации)»

Те работодатели, которые применяют на практике в оценке квалификации персонала механизмы НОК, отметили положительный эффект для своей организации:

- 13,2%** повышение производительности и качества труда
- 6,8%** снижение несчастных случаев на производстве
- 6,3%** уменьшение текучести кадров



Больше трети работодателей отрасли ЖКХ отмечают, что существует потребность в дополнительном профессиональном обучении своих работников



Чуть меньше половины организаций не нуждаются в их обучении

ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ:



нет внятного образа
специалиста в ЖКХ



нет специализированного
ОКВЭД



нет контрольных
цифр приема



работают специалисты,
зачастую не имеющие
профильного образования



после окончания профильных
факультетов выпускники
растворяются в других сферах
деятельности



кто он и где
он работает?

ПЕРВЫЕ ШАГИ (УЖЕ СДЕЛАНО):

1

Есть профессиональные стандарты (87 шт)

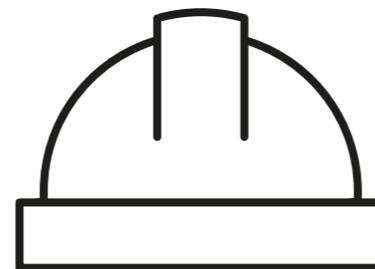
2

Появилось новое направление подготовки («Строительство и ЖКХ»)

3

Учебники МГСУ

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА (ГИГХ):



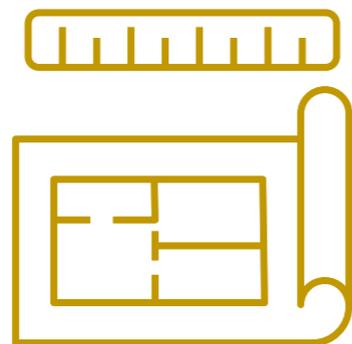
Где он может работать?



- ✓ УО МКД
- ✓ региональный оператор капитального ремонта
- ✓ региональный оператор ТКО

- ✓ региональные ОИВ
- ✓ заместители глав субъектов РФ
- ✓ руководители департаментов ЖКХ
- ✓ ГЖИ
- ✓ МЖИ

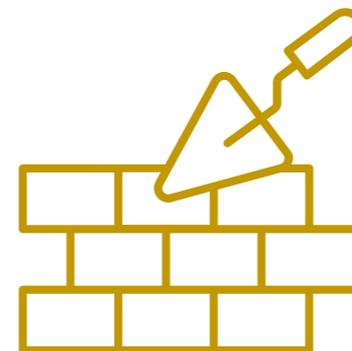
- ОМСУ:**
- ✓ заместители глав по ЖКХ
 - ✓ руководители городских комиссий ЖКХ



ПРОЕКТИРОВАНИЕ



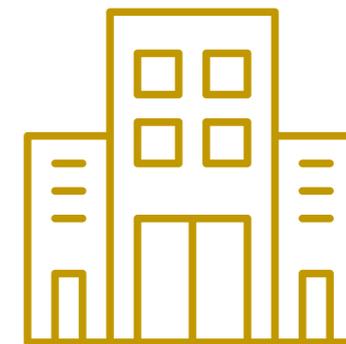
ГАП



СТРОИТЕЛЬСТВО



ГИП



ЭКСПЛУАТАЦИЯ



ГИГХ

✓ на одном доме ✓ целый район



прямой путь к администратору
на уровне муниципального образования